



## INFORMAZIONI UTILI PER LA RICERCA DELL'ORGANIZZAZIONE OSPITANTE

### Ricerca dell'organizzazione ospitante

Puoi proporre di svolgere il tirocinio in un'impresa con la quale hai preso contatti autonomamente, inviando il tuo [Curriculum Vitae](#) (vedi anche le istruzioni).

Una volta che avrai trovato l'azienda ospitante e sarai stato accettato, scarica il modello di "[Letter of acceptance](#)" da sottoporre all'azienda per poterti candidare al Bando Erasmus+ Traineeship.

### Sede della mobilità

#### Istituzioni eleggibili sono:

- Imprese pubbliche o private, di piccole, medie o grandi dimensioni;
- Enti pubblici a livello locale, regionale o nazionale;
- Ambasciate o uffici consolari del paese di invio aderente al programma
- Parti sociali o altri rappresentanti del mondo del lavoro, comprese le Camere di Commercio, gli ordini di artigiani o professionisti e le associazioni sindacali;
- Istituti di ricerca;
- Fondazioni;
- Scuole/istituti/centri educativi, a qualsiasi livello;
- Organizzazioni senza scopo di lucro, associazioni, ONG;
- Organismi per l'orientamento professionale, la consulenza professionale e i servizi di informazione;
- Università o Istituzioni di livello universitario di un Paese aderente al Programma.

## **Istituzioni NON eleggibili sono:**

Le istituzioni UE e altri organismi UE, incluse le Agenzie specializzate e organizzazioni che gestiscono programmi UE, come le agenzie nazionali Erasmus+ (per evitare possibili conflitti di interesse e/o doppi finanziamenti).

La lista completa è disponibile al link: [https://european-union.europa.eu/institutions-law-budget/institutions-and-bodies/institutions-and-bodies-profiles\\_it](https://european-union.europa.eu/institutions-law-budget/institutions-and-bodies/institutions-and-bodies-profiles_it) )

## **Come presentare la candidatura all'organizzazione ospitante**

Una volta individuata l'organizzazione ospitante di interesse, si può contattarla per email proponendo la propria candidatura attraverso il proprio curriculum vitae e una breve lettera di presentazione. Consigliamo di allegare all'e-mail anche la breve descrizione in inglese del programma Erasmus+ Traineeship e delle sue opportunità.

## **Come cercare l'organizzazione ospitante**

### **Cercare sul web e link utili**

La rete è ormai la fonte principale per la ricerca di lavoro ed esperienze di tirocinio. Moltissime imprese (dalle più piccole alle grandi multinazionali) utilizzano i loro siti web per pubblicizzare opportunità di internship. Un buon metodo di ricerca di tirocini è quello di compilare una lista di imprese che operano nel proprio settore di interesse e visitare con regolarità le sezioni "Lavora con noi", "Jobs", "Vacancies", "Careers" e simili dei loro siti web. Risorse altrettanto utili sono i numerosi portali che segnalano offerte di tirocinio/lavoro. Infine, l'uso di motori di ricerca con le giuste parole chiave può comunque portare a buoni risultati (attenzione però all'affidabilità della fonte!).

Di seguito un elenco di siti per entrare in contatto con le aziende. Alcuni siti potrebbero contenere servizi a pagamento. È responsabilità dello studente valutare la congruità del servizio offerto:

- [TEuroBrussels](#), the European Affairs Jobsite
- [EURES](#), il portale europeo della mobilità professionale
- [EURODESK](#), informazione e orientamento sui programmi dell'UE
- EURACTIV jobsite
- [GARAGEERASMUS](#)
- [GLOBAL PLACEMENT](#), Internship Network
- [Praxis Network](#)
- [Reconfirm Trainee Portal](#)
- <https://www.stage4eu.it/>
- Arbeit Market Service Österreich (National Public Employment Office)
- [Euro Brussel, European Affairs Job Search](#)
- [Agence Nationale pour l'Emploi](#)
- [Germany forum jobline](#)
- [Careers in Poland](#)
- [Placement in Portugal](#)
- [Tecno Empleo](#) (Spain)

- [Placement Slovakia](#)
- Slo Export (Slovenia)
- [Swedish public employment Service](#)

### **Utilizzare i Social Network**

Come per la ricerca sul web, anche il mondo dei social network può rivelarsi estremamente fruttuoso nella ricerca di posizioni di tirocinio.

A volte le opportunità vengono segnalate sui canali social delle aziende ancor prima che sul sito ufficiale. Tramite Facebook, Twitter, LinkedIn, ecc. è tra l'altro possibile iniziare comunicazioni dirette (anche informali) con le diverse imprese, e magari riuscire a emergere tra le tante candidature inviate. Avere un profilo LinkedIn curato, aggiornato e completo (e soprattutto con molti "collegamenti") è infine uno strumento assolutamente da non sottovalutare.

### **La vostra rete di conoscenze**

Le esperienze di colleghi che hanno già svolto un tirocinio all'estero, i contatti di amici o familiari che lavorano o studiano fuori dall'Italia, le sedi estere di aziende italiane o multinazionali contattabili attraverso conoscenze dirette o passaparola. Tutti questi sono esempi di preziosi collegamenti attivabili tramite la rete di rapporti interpersonali che ognuno di noi possiede e che risulta di fondamentale importanza in ogni ambito lavorativo. Il corrispettivo virtuale di tali reti è ad esempio LinkedIn (v. "Utilizzare i Social Network")

È bene non confondere tali meccanismi virtuosi, presenti in moltissimi paesi e spesso basati sulla presentazione di candidati dei quali si garantisce il valore, con altri fenomeni antimeritocratici e di corruzione, che spesso si verificano in Italia e in altri paesi.